



INFORMAȚII PRIVIND ECHILIBRUL DE GEN ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL LION CAPITAL S.A.

În conformitate cu cerințele art. 109⁶ din Legea nr. 24/2017 (modificată prin Legea nr. 11/2025), societățile listate pe o piață reglementată trebuie să publice anual informații referitoare la reprezentarea de gen în organele de conducere, diferențiind între administratori executivi și neexecutivi, precum și măsurile adoptate pentru atingerea obiectivelor legale privind echilibrul de gen.

Componența actuală a Consiliului de administrație al Lion Capital S.A.:

- **Bogdan-Alexandru Drăgoi** – Președinte al Consiliului de Administrație și director general, administrator executiv – ales de către Adunarea generală ordinară a acționarilor (AGOA) Lion Capital din data de 31 octombrie 2024;
- **Rachid Lakis** – Vicepreședinte al Consiliului de Administrație, administrator neexecutiv - ales de către AGOA Lion Capital din data de 31 octombrie 2024;
- **Sorin Marica** – Membru consiliu, administrator neexecutiv – ales de către AGOA Lion Capital din data de 31 octombrie 2024;
- **Marcel Heinz Pfister** – Membru consiliu, administrator neexecutiv – ales de către AGOA Lion Capital din data de 31 octombrie 2024;
- **Ion Stancu** – Membru consiliu, administrator neexecutiv – ales de către AGOA Lion Capital din data de 24 aprilie 2025 (exercitarea atribuțiilor aferente mandatului va avea loc după autorizarea de către Autoritatea de Supraveghere Financiară a administratorului, procedură aflată în curs).

Consiliul de Administrație al Lion Capital S.A. asigură un nivel ridicat de expertiză în domenii esențiale pentru activitatea societății, diversitatea pregătirii profesionale și experiența individuală și colectivă a membrilor Consiliului asigurând o bună cunoaștere și înțelegere a modelului de afacere și a activității desfășurate de societate și a potențialelor riscuri asociate activității acesteia, oferind posibilitatea unei administrări eficiente și prudente a portofoliului și a întregii activități desfășurate de către Lion Capital, în conformitate cu reglementările incidente.

Obligațiile legale privind echilibrul de gen

Conform art. 109³ din Legea nr. 24/2017 (astfel cum a fost modificată prin Legea nr. 11/2025), până la **30 iunie 2026**, societățile listate pe o piață reglementată trebuie să îndeplinească unul dintre următoarele obiective privind echilibrul de gen în consiliile de administrație:

- cel puțin **40% dintre administratorii neexecutivi** să fie din sexul subreprezentat; sau
- cel puțin **33% dintre toți administratorii** (executivi și neexecutivi) să fie din sexul subreprezentat.

În cazul în care acest din urmă prag nu este aplicabil, societățile trebuie să își stabilească propriile obiective cantitative pentru îmbunătățirea reprezentării de gen în rândul administratorilor executivi.

Situația Lion Capital și măsuri viitoare

În acest moment, Lion Capital **nu îndeplinește** obiectivele prevăzute la art. 109³ alin. (1) din Legea nr. 24/2017. Această situație se explică prin următoarele elemente de context procedural și legislativ:

- patru dintre cei cinci membri actuali au fost aleși **înainte** ca legea să intre în vigoare (15 martie 2025).
- pentru alegerea celui de-al cincilea membru (în aprilie 2025), perioada dintre intrarea în vigoare a legii și finalizarea procesului de selecție a fost prea scurtă pentru adaptarea procedurilor interne la noile cerințe.
- totuși, pentru locul vacant au fost propuși doi candidați, de genuri diferite, iar adunarea generală a acționarilor l-a ales pe domnul Ion Stancu, cu 80,66% din voturi.

Actualele mandate ale membrilor Consiliului de Administrație sunt valabile până în aprilie 2029 și, conform legii, **nu pot fi afectate retroactiv** de noile reglementări. Acestea se aplică doar noilor numiri.

Angajamentul Lion Capital

Până la termenul legal din iunie 2026, Lion Capital se angajează:

- să elaboreze și să aprobe proceduri interne care să reflecte noile cerințe privind echilibrul de gen;
- să publice pe website-ul propriu politica de selecție și adecvare a membrilor consiliului;
- să aplice aceste politici la viitoarele numiri în Consiliul de Administrație.